

# Jaarplan 2018

veiligheidshuis  nog

*Voor de oplossing van complexe problemen rondom  
een persoon, groep of gezin in Noord- en Oost Gelderland*

## Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>Doelstelling</b>	<b>5</b>
<b>Welke casuïstiek pakken we op?</b>	<b>5</b>
<b>De regiekamer</b>	<b>5</b>
<b>De stuurgroep</b>	<b>5</b>
<b>Op de agenda in 2018</b>	<b>7</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Conclusies interne rendementsanalyse</li><li>• Versterken samenwerking met ketenpartners in de regiekamer</li><li>• Versterken expertisedeling binnen het VNOG</li><li>• Informatiedeling en privacy</li><li>• Versterken samenwerking Veilig Thuis – VNOG</li><li>• Aanpak personen met verward gedrag</li><li>• Radicalisering en polarisatie</li></ul>	
<b>Aandachtspunten per Veiligheidskamer</b>	<b>9</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Achterhoek</li><li>• Apeldoorn, Epe, Heerde</li><li>• IJsselstreek</li><li>• Noordwest-Veluwe</li></ul>	
<b>Te verwachten ontwikkelingen binnen de organisatie</b>	<b>11</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Doorontwikkeling privacy convenant</li><li>• Positionering Veiligheidshuis</li><li>• Ondersteuning ICT-systeem</li><li>• Communicatie</li></ul>	
<b>Begroting</b>	<b>13</b>

## Inleiding

In 2018 is het drie jaar geleden dat de decentralisaties een feit werden. Het Veiligheidshuis NOG fungeerde in deze woelige jaren als ‘een stabiele factor in een veranderend veld’. Inmiddels is het stof grotendeels neergedaald. Het is nu tijd om de rol van het **Veiligheidshuis onder een vergrootglas** te leggen. In 2017 verscheen de landelijke Meerjarenagenda Zorg- en Veiligheidshuizen 2017–2020. Globaal wordt hierin aangegeven welke taken er de komende jaren zijn weggelegd voor het Veiligheidshuis in de Nederlandse samenleving. Sommige punten uit dit landelijke overzicht staan voor komend jaar ook op de agenda van het Veiligheidshuis NOG. Daarnaast zijn er regionale zaken die onze aandacht zullen vragen. In dit jaarplan 2018 kunt u in grote lijnen lezen welke ontwikkelingen komend jaar te verwachten zijn in en rondom het Veiligheidshuis NOG.

Terugkijkend op 2017 constateren we dat er heel veel werk is verzet. Het Veiligheidshuis en zijn Kamers genieten **brede bekendheid in de regio**. Organisaties en gemeenten weten ons steeds vaker te vinden. Hierdoor is de hoeveelheid casussen en de complexiteit van de casuïstiek de afgelopen jaren wel toegenomen. Met een heel beperkt budget verricht ons virtuele Veiligheidshuis met zijn vier Kamers veel werk in de samenleving. Door uitbreiding met een extra procesregisseur, die we kunnen invliegen als de *workload* in de regio te hoog wordt, en ondersteuning van een informatiecoördinator vanuit het OM in elke Veiligheidskamer, is de structuur sober maar stevig.

Om bij te dragen aan de oplossing van complexe problematiek is het Veiligheidshuis afhankelijk van het **commitment** van een groot scala aan organisaties. Dit commitment is er en hiervoor zijn we onze partners zeer dankbaar. Zo is de afgelopen jaren de **samenwerking** met het OM op een niveau gekomen waarover wij zeer tevreden zijn. Ook de samenwerking met ZSM verloopt prima. Als enige Veiligheidshuis in Oost-Nederland garanderen we dat de lijnen zeven dagen per week veertien uur per dag openstaan. Als een persoon vanwege een acute situatie in beeld komt bij ZSM zorgen de Veiligheidskamers dat de relevantie informatie over een plan van aanpak voor de betreffende persoon beschikbaar is. Ook de GGZ-sector denkt volop mee over mogelijkheden om de grote hoeveelheid overlappende casuïstiek van het Veiligheidshuis en GGZ samen op te pakken en is projectleider in de samenwerkingspilots rond personen met verward gedrag. Tot slot is in 2017 de samenwerking met Veilig Thuis flink verbeterd.

Terug naar de toekomst! In de landelijke Meerjarenagenda wordt het **Veiligheidshuis van de toekomst** omschreven als expertisecentrum voor multidisciplinaire zorg- en veiligheidsproblematiek. Het Veiligheidshuis zou dan de plek worden waar *alle* informatie rond complexe casuïstiek uit de

zorg- en strafketen samenkomt en centraal wordt geregisseerd. Het Veiligheidshuis krijgt daarmee ook een nieuwe naam: het Zorg- en Veiligheidshuis. In onze regio bekijken we momenteel hoe we deze landelijke meerjarenagenda vertalen naar onze eigen regio. Daarbij gaat het niet alleen om de koers die we gaan varen in Noord- en Oost-Gelderland. Landelijk wordt ingezet op versterking van de ketenregie en regionale samenwerking. In ons Veiligheidshuis betekent dit dat wij, naast continuering van de intensieve samenwerking met onze ketenpartners, ook gaan afstemmen en **samenwerken met regio Oost**, waarin de vijf Veiligheidshuizen van Oost-Nederland verenigd zijn.

Als Veiligheidshuis hebben we het afgelopen jaar een toename gezien van het aantal complexe casussen in het zorg- en veiligheidsdomein. Bovendien worden casussen steeds complexer. Het gevolg is dat we vaker gebruikmaken van multidisciplinair overleg (MDO's) om casuïstiek verder uit te diepen en tot een doorbraak te komen. In vergelijking met het monitoren van casuïstiek zoals dat de afgelopen jaren veelal in de Veiligheidskamers plaatsvond, kosten deze MDO's zowel van de procesregisseurs als van de partners veel meer tijd. In 2018 zullen we dan ook – nog meer dan voorheen – inzetten op een **scheiding van casusregie en procesregie**. Het Veiligheidshuis behoudt de *procesregie* bij het organiseren van de samenwerking. De *casusregie* bij de uitvoering van het plan van aanpak komt steeds vaker in handen van betrokken ketenpartners. Komend jaar gaan we binnen ons netwerk mensen opleiden om de casusregie op een eenduidige manier op te pakken.

**Kwaliteit en professionalisering** staan ook in 2018 hoog op de agenda. Ons Veiligheidshuis kiest ervoor om met name lokaal en regionaal maatwerk te bieden. We spelen in op specifieke behoeften van gemeenten. In 2017 lieten we een rendementsanalyse uitvoeren. In dit jaarplan leest u meer over de uitkomsten van deze analyse en de conclusies die we daaraan verbinden. Daarnaast werken we op de schaal van Oost-Nederland aan een gezamenlijke kwaliteits- en samenwerkingsagenda. Tot slot zijn er in 2018 ontwikkelingen te verwachten rondom het privacy convenant dat door het Veiligheidshuis NOG in 2016 werd vastgesteld en door onze samenwerkingspartners is ondertekend.

## Wat is onze doelstelling?

Sommige problemen van burgers zijn zo complex dat geen oplossing wordt bereikt in de reguliere processen van zorg en veiligheid. Er is dan regie en coördinatie nodig om tot een doorbraak te komen. De regisseurs van het Veiligheidshuis brengen professionals uit de domeinen zorg, veiligheid en gemeente bij elkaar. Zonder de verantwoordelijkheden over te nemen, dragen zij oplossingen aan voor gecoördineerde actie. Het Veiligheidshuis bewaakt de uitvoering van de afspraken en forceert vooruitgang als het proces stagneert. Dankzij de netwerksamenwerking worden complexe problemen integraal aangepakt en beter beheersbaar.

## Welke casuïstiek pakken we op?

Een casus komt in aanmerking voor behandeling in het Veiligheidshuis als het voldoet aan de onderstaande criteria:

- Het gaat om een casus waar **meerdere problemen** spelen op meerdere leefgebieden.
- Om een effectieve aanpak te kunnen realiseren, is **samenwerking** nodig tussen meerdere instanties uit de strafrecht- en zorgketen.
- De problematiek heeft invloed op de sociale leefomgeving, of er is sprake van ernstige problematiek die de lokale aanpak overstijgt en om die reden vraagt om een **ketenoverstijgende aanpak**.

Binnen de doelstelling van het Veiligheidshuis past een groot aantal casuïstieksoorten, zoals complexe huiselijk geweld-zaken, kindermishandeling, risicojeugd, overlastgevers, personen met verward gedrag, geweldplegers, veelplegers, radicalisering en ex-gedetineerden.

## De regiekamer

In de regiekamer ontmoeten partners van het Veiligheidshuis elkaar op managementniveau.

De regiekamer is verantwoordelijk voor het goed functioneren van de casusoverleggen en MDO's in het Veiligheidshuis. Ook zijn het borgen van kennis en het opdoen van expertise doelstellingen van de regiekamer. In 2018 komen partners van de regiekamer vier keer bijeen voor regulier overleg. In dit overleg worden ontwikkelingen gedeeld en knelpunten in de samenwerking opgelost. Op deze manier wordt de procesrol van het Veiligheidshuis NOG gewaarborgd.

## De stuurgroep

De stuurgroep komt vier keer per jaar bijeen en bestaat uit vertegenwoordigers van samenwerkingspartners op directie- of bestuursniveau. Zij stellen het beleid van het Veiligheidshuis vast en volgen de uitvoering ervan.

## Op de agenda in 2018

### Conclusies interne rendementsanalyse

In 2017 hebben we door een onafhankelijk extern bureau een interne rendementsanalyse laten uitvoeren. Hieruit blijkt dat bij een succesvolle aanpak een euro inzet van het Veiligheidshuis een besparing oplevert van 70 euro aan vervolgcosten. Zelfs als de aanpak faalt, vallen de kosten van het vervolgtraject lager uit. Als leerpunten uit deze analyse nemen we mee dat we meer gaan investeren in casemanagement en doorzettingsmacht en de handelingsnelheid proberen te vergroten.

### Versterken samenwerking met ketenpartners in de regiekamer

In de regiekamer ontmoeten de ketenpartners elkaar op tactisch niveau. Van belang is om deze ketenpartners beter in stelling te brengen en zo het Veiligheidshuis de komende jaren mede vorm te geven. Voor het functioneren van de Veiligheidskamers is het belangrijk dat de ketenpartners zich betrokken en verantwoordelijk voelen en capaciteit beschikbaar blijven stellen om de meest complexe problemen in de regio samen op te lossen. In de regiekamer worden werkafspraken en het commitment over de samenwerking in de diverse Kamers gemaakt.

### Versterken expertisedeling binnen het Veiligheidshuis NOG

De coördinatoren van de Veiligheidskamers zijn de procesregisseurs van de complexe casuïstiek die in de verschillende Kamers wordt behandeld. Maandelijks ontmoeten ze elkaar tijdens een werkoverleg waarin overkoepelende thema's worden besproken. De behoefte bestaat om te leren van elkaars aanpak. Daarom starten we in 2018 met een extra maandelijkse bijeenkomst waar de coördinatoren elkaar inhoudelijk kunnen adviseren over de aanpak van de meest complexe casuïstiek.

### Informatiedeling en privacy

Ook in 2018 zullen we de landelijke ontwikkelingen rond privacy en informatiedeling op de voet volgen. Het landelijk convenant spiegelen we aan ons regionale convenant. Dit eigen convenant, dat door alle gemeenten en ketenpartners is ondertekend, gaan we in de praktijk implementeren. Zo gaan we ervoor zorgen dat cliënten in principe altijd op de hoogte worden gesteld van het feit dat zij besproken worden in de Veiligheidskamer. Deze informatie krijgen zij van de ketenpartner die de casus inbrengt en als casusregisseur optreedt. Voor ketenpartners stellen wij folders ter beschikking die zij kunnen gebruiken bij het informeren van cliënten.

### Versterken samenwerking Veilig Thuis – VNOG

In 2018 zetten we met onze vier Veiligheidskamers in op verdere versterking van de samenwerking met Veilig Thuis. Deze samenwerking is in 2017 goed op gang gekomen. In 2018 bouwen we dit uit en onderzoeken we of we een gezamenlijk triageoverleg kunnen opzetten.

### Aanpak personen met verward gedrag

Het Veiligheidshuis NOG volgt nauwlettend de landelijke ontwikkelingen op het gebied van de aanpak van personen met verward gedrag. Waar mogelijk leren we van de pilots in andere regio's. Zelf doen we ook aan aantal pilots. Zo hebben Veiligheidshuis NOG en GGNet de handen ineen geslagen om een snelle en adequate aanpak te ontwikkelen voor personen met verward gedrag. Continuïteit van zorg is hierbij een aandachtspunt. De drie projecten die in 2017 van start gingen in de Veiligheidskamer Achterhoek zijn er met name op gericht om personen met complexe problematiek sneller in beeld te krijgen, zodat ze eerder geholpen worden en ook minder overlast veroorzaken in hun omgeving. De intentie is om deze projecten in 2018 verder uit te rollen naar de andere Veiligheidskamers. Komend jaar houden het Veiligheidshuis NOG en GGNet de ketenpartners op de hoogte van de voortgang van deze projecten door middel van extra thema-nieuwsbrieven.

### Radicalisering en polarisatie

Het casuoverleg radicalisering heeft in 2017 een ontwikkeling doorgemaakt. Van het bespreken van personen die radicaliseren in het kader van jihadisme zijn we verschoven richting bespreking van extremisme in de brede zin van het woord: extreem-rechts en extreem-links. In 2018 willen we aanpak van deze doelgroepen in nauwe samenwerking met Oost-Nederland gaan oppakken. De intentie is om meer gebruik te gaan maken van de expertise die landelijk en in Oost-Nederland voorhanden is.

### Tot slot...

Blijven we ook in 2018 soepel inspelen op vragen vanuit gemeenten, bijvoorbeeld als het gaat om de vitale vakantieparken, waar soms sprake is van ondermijning. In dergelijke kwesties spelen wij als Veiligheidshuis met onze kennis en capaciteit een belangrijke rol bij de totstandkoming en uitvoering van een plan van aanpak. Een ander voorbeeld is het Uitstapproject voor prostituees, dat bedoeld is om vrouwen die onvrijwillig werken als prostituee te ondersteunen als zij uit 'het wereldje' willen stappen. Dit project gaan we komende jaren wellicht uitbreiden. Op deze manier willen we – ook in de toekomst – in de regio beschikbaar blijven als er sprake is van complexe problematiek rondom personen of groepen.



## Aandachtspunten per Veiligheidskamer

### Achterhoek

Ontwikkeling van de Veiligheidskamer Achterhoek is een doorlopend proces waarbij wij aansluiten bij politieke en vooral maatschappelijke ontwikkelingen. Op dit moment is de aanpak van personen met verward gedrag daar een voorbeeld van. Ook worden de mogelijkheden onderzocht om samen met Veilig Thuis een gezamenlijk screeningsoverleg huiselijk geweld te organiseren.

### Apeldoorn, Epe, Heerde

Doorontwikkeling van de Veiligheidskamer Apeldoorn is een doorlopend proces waarbij we voortdurend aansluiten bij wat er in de gemeenten aan ontwikkelingen leeft en speelt. De toename van casuïstiek die aangemeld wordt bij de Veiligheidskamer en de adviesvragen geven weer dat de partners de Veiligheidskamer weten te vinden en dat we gezamenlijk sterk kunnen optrekken om een oplossing te vinden.

#### *Aandachtspunten 2018*

- De focus zal komende tijd liggen op jeugd, waarbij we meer willen aansluiten bij wat er aan preventieve maatregelen en processen ingericht is in de drie gemeenten.
- Daarnaast ligt de focus op personen met overlast gevend en of verward gedrag. Hierbij weten we nu al, in nauwe samenwerking met justitiepartners en het lokale(zorg)veld, maatwerk-oplossingen te vinden, maar doorontwikkeling en borging zijn in deze een *must*.

### **IJsselstreek** *(wordt mogelijk door coördinator Josje van Rijnsoever aangevuld met een lopende tekst)*

#### *Aandachtspunten 2018*

- Doorontwikkeling casusoverleggen en MDO's voor alle thema's.
- Start screeningsoverleg personen met verward gedrag.

### Noordwest-Veluwe

Op de Noordwest-Veluwe weten partijen elkaar goed te vinden. Het casusoverleg nazorg functioneert goed, het Persoons Gerichte Aanpak-overleg (PGA-overleg) is het grootst. Echte aanpak vindt plaats in MDO's, monitoring gebeurt in het casusoverleg. Casusoverleg huiselijk geweld krijgt meer *body*. Positieve ontwikkeling van de afgelopen jaren is dat justitiële partners de Kamer serieus nemen. We zien een toename van aanmeldingen van mensen met ernstige psychiatrische problematiek. Het vertrouwen tussen ketenpartners is toegenomen en dat geldt ook voor het bewustzijn bij gemeenten inzake deze problematiek. Onze grootste zorg is het verdwijnen van GGZ-

terrein waar plekken waren voor mensen waarbij de problematiek te zwaar is voor beschermd wonen, te overlastgevend in de wijk en verkommering veroorzaakt op een camping.

#### *Aandachtspunten 2018*

- Werkgroep complexe casuïstiek en doorontwikkeling bemoeizorg 3.0.
- Verdere planvorming m.b.t. maatwerkwoningen (vergelijkbaar met sjaeve huse).
- Doorontwikkeling aanpak personen met verward gedrag.

## **Te verwachten ontwikkelingen binnen de organisatie**

### **Doorontwikkeling privacy convenant.**

- *Eenduidige voorlichting*

In 2016 is ons convenant informatiedeling getekend door 22 gemeenten en ongeveer 30 organisaties in de regio. In dit convenant staat dat ook cliënten in principe altijd op de hoogte

worden gebracht van het feit dat zij worden besproken in het Veiligheidshuis. De volgende stap die we gaan nemen, is dat we dit op een eenduidige manier gaan doen. Cliënten ontvangen in het vervolg een folder met uitleg over het Veiligheidshuis en een telefoonnummer voor meer informatie. Deze werkwijze introduceren we bij onze oude én nieuwe samenwerkingspartners en we maken afspraken over de toepassing ervan. Een registratiesysteem maakt deel uit van deze werkwijze, zodat we kunnen zien wie er op de hoogte is gebracht.

- *Nieuwe wetgeving rondom privacy*

Vanaf 25 mei 2018 is de algemene verordening gegevensbescherming (AVG) van toepassing. Het is mogelijk dat wij op basis hiervan nog enige aanpassingen moeten doorvoeren in ons privacy-convenant.

### Positionering Veiligheidshuis

Omdat het Veiligheidshuis NOG *lean en mean* georganiseerd is, blijft het voor ons een uitdaging om zichtbaar te zijn, zeker bij de grotere gemeenten in de regio.

Landelijk wordt op dit moment in veel Veiligheidshuizen de discussie gevoerd of casussen die uitsluitend complexe zorgcomponenten bevatten ook thuishoren in het Veiligheidshuis. Dit zou een grote verandering betekenen. Van oudsher heeft de casuïstiek die in het Veiligheidshuis wordt besproken immers altijd een zorg- én een justitiële component. In 2018 zal duidelijker worden in hoeverre deze ontwikkelingen voet aan de grond krijgen in onze regio. Daarbij gaan wij intensief afstemmen en samenwerken met regio Oost, waarin de vijf Veiligheidshuizen van Oost Nederland verenigd zijn.

### Ondersteunend ICT-systeem

Vooralsnog zijn er geen plannen om van Conclusion over te stappen op GECOS. Wel blijven we de ontwikkelingen rond GECOS en het informatieknooppunt dat momenteel in Nijmegen wordt ontwikkeld, volgen.

### Communicatie

Ook in 2018 zullen we onze samenwerkingspartners door middel van nieuwsbrieven op de hoogte houden van ontwikkelingen in en om het Veiligheidshuis NOG. Per Veiligheidskamer verschijnen drie informatieve edities, met daarin regionale actualiteiten, ontwikkelingen en achtergronden.

Alternierend versturen wij drie edities met interviews met cliënten van het Veiligheidshuis. In deze persoonlijke portretten wordt de complexe problematiek van cliënten geschetst en ook wordt verklaard hoe de aanpak van het Veiligheidshuis in deze casussen uiteindelijk heeft geleid tot een

doorbraak. Mogelijk worden de interviews gebundeld in een boekje, dat in 2019 verschijnt ter gelegenheid van het tienjarig bestaan van het Veiligheidshuis NOG.

## Begroting

De afgelopen jaren kenmerkte de begroting van het Veiligheidshuis zich door een *lean en mean*-organisatie waarbij jaarlijks de reserve toenam. In 2016 is daarom besloten tot een – eenmalige – halvering van de gemeentelijke bijdragen. Daardoor viel € 111.000 aan inkomsten weg.

Op de jaarrekening van 2016 was zichtbaar dat de uitgaven voor het Veiligheidshuis hoger waren dan de inkomsten. De jaarrekening werd afgesloten met een nadelig resultaat van circa € 190.000. De reserve was daarmee gekrompen tot afgerond € 300.000. De voorzichtige prognose is dat eind 2017 de reserve geslonken zal zijn naar € 100.000.

De kosten van de coördinatie van de Veiligheidskamers zijn gestegen in 2016. De oorzaak was helder: voor 2016 werd de coördinatie nog om-niet uitgevoerd door de politie-organisatie. In 2017 zijn de kosten verder gestegen door het aantrekken van een vijfde coördinator. Dit in verband met de stijgende *caseload* in het gehele werkgebied.

Mede door diezelfde stijgende *caseload* is het noodzakelijk om ook de informatie-coördinatie ondersteuning vanuit het Openbaar Ministerie uit te breiden. Per september 2017 heeft nu elke Veiligheidskamer de beschikking over een (parttime) informatie-coördinator.

De kosten voor specifieke expertise en jeugdregisseurs is vervallen. Het blijkt dat in de praktijk de post niet volledig ingezet werd zoals bedoeld. Deze post is onder meer toegeschreven naar de stijgende begrote kosten in de veiligheidskamers.

De begrote kosten voor projecten wordt in de meerjarenbegroting benut door inzet van de reserve, daarbij rekening houdend met een afname per jaar. Volgens deze prognose zal over vijf jaar de reserve nagenoeg zijn uitgeput. De bijdragen van de gemeenten zullen daarom in de loop van de komende jaren steeds iets worden verhoogd.

## Meerjarenbegroting Veiligheidshuis Noord- en Oost-Gelderland

	2018	2019	2020	2021
<b>Lasten</b>				
<b>Management</b>				
Manager Veiligheidshuis NOG	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00
Administratieve ondersteuning	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00
Projecten (o.a. radicalisering, vakantieparken, buurtcoach)	€ 35.000,00	€ 25.000,00	€ 15.000,00	€ 5.000,00
<b>Veiligheidskamers incl. overhead</b>				
Coördinatoren	€ 255.000,00	€ 260.000,00	€ 265.000,00	€ 270.000,00
Administratieve ondersteuning	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Budget coördinatoren	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00
Ondersteuning OM en specifieke expertise	€ 130.000,00	€ 135.000,00	€ 140.000,00	€ 145.000,00
<b>Bedrijfsvoering</b>				
Werkplek en vergaderlocaties	om niet (zetelgemeenten)	om niet (zetelgemeenten)	om niet (zetelgemeenten)	om niet (zetelgemeenten)
Studie, opleiding en intervisie	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00
Kosten automatisering	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00
Kosten communicatie en website	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00
Kosten control/accountant	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
<b>Overige lasten</b>				
Bindingsbijeenkomst voor het netwerk	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
<b>Totale lasten</b>	€ 595.000,00	€ 595.000,00	€ 595.000,00	€ 595.000,00
<b>Baten</b>				
Bijdrage V en J	€ 320.000,00	€ 320.000,00	€ 320.000,00	€ 320.000,00
Bijdrage G4	€ 60.000,00	€ 68.000,00	€ 70.000,00	€ 73.000,00
Bijdrage G18	€ 162.000,00	€ 182.000,00	€ 190.000,00	€ 197.000,00
Dekking uit reserve	€ 53.000,00	€ 25.000,00	€ 15.000,00	€ 5.000,00
<b>Totale baten</b>	€ 595.000,00	€ 595.000,00	€ 595.000,00	€ 595.000,00
<b>Saldo</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Heen en weer geslingerd  
zonder rust of duur  
Was ik maar een wingerd  
Had ik maar een muur**

*Adriaan Roland Holst*